



Declaración de protección de datos para los candidatos

A los efectos del proceso de selección de personal, es necesario procesar los datos personales del candidato. Esto se hace de conformidad con las disposiciones legales, reglamentaciones internas y los derechos de personalidad de los interesados.

El responsable del tratamiento de los datos es

Gütermann S.A.U.
Aragó, 383 planta 2
E-08013 Barcelona
E-mail: gutermann.spain@guetermann.com
Tel: +34 934 961 155

Usted puede contactar con el Oficial de Protección de Datos en

E-mail: protecciondedatos@guetermann.com
Tel.: +34 938 481 700

1. Qué datos personales recogemos

Los siguientes datos pueden ser recopilados y procesados:

- a. **Datos de identificación**, por ejemplo, nombre, fecha y lugar de nacimiento, sexo, foto individual.
- b. **Dirección comercial y detalles de contacto**, por ejemplo, dirección del trabajo, dirección de correo electrónico, números de teléfono, datos de la organización tales como departamento, función, posición y carta de recomendación.
- c. **Dirección privada y detalles de contacto**, por ejemplo, dirección de correo electrónico particular, estado civil y personas dependientes (cónyuge, hijos, tutores) (si es aplicable)
- d. **Datos utilizados para la selección del candidato**
Por ejemplo, expectativas salariales y expectativas de beneficios adicionales (automóvil de la compañía, componentes salariales variables, etc.), lugar de residencia y derechos laborales, así como posible fecha de incorporación, restricciones laborales (por ejemplo, discapacidad grave), composición del tiempo de trabajo (horas semanales de trabajo, oficina central), currículum vitae, referencias, calificaciones, evaluaciones, formación, escuela profesional, formación profesional, resultados de pruebas, permiso de conducir.
- e. **Datos que nos puede proporcionar voluntariamente, pero que no procesamos**
Por ejemplo, religión, nacionalidad,
- f. **Datos requeridos para el reembolso de los gastos**
Por ejemplo, detalles bancarios, distancia del domicilio / compañía, medios de transporte, hotel

2. Ámbito de aplicación

Sus datos podrían utilizarse para los siguientes propósitos:

a. Para cumplir obligaciones derivadas de la iniciación de una relación laboral

- Datos de identificación
- Dirección comercial y detalles de contacto,
- Dirección privada y detalles de contacto,
- Datos requeridos para el reembolso de los gastos

b. basado en su consentimiento

- Retención de su solicitud para cubrir futuras vacantes.

c. sobre la base del interés legítimo de la empresa

- Datos utilizados para la selección del candidato
- Aplicaciones de gestión
- Archivos de Recursos Humanos en caso de cita
- Comunicación interna y externa (correo electrónico, teléfono, etc.)

3. Origen de los datos

Es posible que no nos haya contactado directamente. En estos casos, obtuvimos su solicitud de una agencia de empleo temporal, de una empresa de contratación, de un Centro de empleo u otro servicio de intermediación laboral.

4. Destinatarios de los datos

Teniendo en cuenta las disposiciones legales y las reglamentaciones internas existentes, los datos requeridos para el propósito pertinente pueden ser cedidos a otros organismos internos y externos para los siguientes fines:

Compañías del grupo

- Las solicitudes para puestos de nivel gerencial se envían a la empresa matriz American & Efird LLC en EE. UU.

Obligaciones de notificación

- A las autoridades y otros organismos gubernamentales, como el Servicio Público de empleo.

Resolución de denuncias y reclamaciones

- A abogados y otros organismos gubernamentales.

Destinatarios que designe

Transferencias internacionales de datos

Los datos recogidos pueden transferirse a la empresa matriz American & Efird LLC en EE.UU. sobre la base de:

- el interés legítimo de la empresa matriz, o
- su consentimiento.

Estas transferencias están sujetas a las cláusulas contractuales tipo de la Unión Europea. Puede ver este acuerdo en cualquier momento.

5. Plazo de conservación de los datos

Sus datos solo se almacenarán durante el tiempo que sea necesario para cumplir el propósito pertinente y cumplir con las disposiciones reglamentarias.

Si se establece una relación laboral, por lo general almacenaremos sus datos por la duración de la relación contractual, incluido cualquier período de retención legal aplicable.

Si nos da su consentimiento para almacenar sus datos, el período de almacenamiento será de un año.

Si no nos da su consentimiento para almacenar sus datos, sus documentos se almacenarán durante tres meses con fines probatorios sobre la base del interés legítimo de la empresa y luego se borrará o destruirá.

Lo mismo se aplica a las aplicaciones no solicitadas.

Los datos se borrarán dentro del proceso del borrado de rutina implementado por el propietario del proceso. Los documentos en papel se destruirán de acuerdo con las normas de protección de datos.

6. Seguridad de TIC y supervisión e investigación interna

Protegeremos sus datos personales con medidas técnicas y organizativas apropiadas. Usamos proveedores de servicios para el mantenimiento y soporte de nuestros sistemas de TIC. Si estos tienen acceso a sus datos, están obligados a mantener el secreto de los datos en virtud de los acuerdos contractuales correspondientes.

Usamos procesos adecuados para proteger su TIC contra amenazas tales como malware, ataques de hackers y spam. Estos procedimientos detectan irregularidades en la información y los datos de conexión intercambiados. Las irregularidades se notifican a los organismos de TIC correspondientes para que puedan tomar contramedidas.

En todos los casos, se respetan nuestras normativas internas, las disposiciones legales y los derechos de personalidad de los interesados.

7. Derechos

Por favor sea rápido en hacer los cambios necesarios a sus datos.

Tenga en cuenta que puede retirar su consentimiento en cualquier momento. También tiene derecho a recibir información en cualquier momento sobre los datos que tenemos almacenados sobre usted. Si estos datos son correctos o, en su opinión, ya no son necesarios porque el propósito ha dejado de existir, tiene derecho a solicitar la rectificación o el borrado o la restricción del procesamiento. También tiene



derecho a la portabilidad de datos. Además, tiene derecho a presentar una queja ante su autoridad supervisora de protección de datos.

Si tiene más preguntas sobre cómo se manejan sus datos personales, puede ponerse en contacto con el responsable de protección de datos de Gütermann S.A.U. en cualquier momento.